

# Die OE-Werkstatt (Aufbaulehrgang)

## Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Leitung: Julia Andersch, Oliver Martin und Hannes Piber

Gast-Dozenten: Friedrich Glasl, Matthias Varga von Kibéd, Gunther Schmidt, Wolf Döring

Berufsbegleitender Zertifizierungslehrgang für systemisch-evolutionäre Organisations- und Unternehmensentwicklung

### Lernziele:

Sie erweitern und vertiefen Ihre Kompetenzen, um

- Entwicklungsprozesse in Organisationen ganzheitlich, systemisch und co-kreativ mit der Organisation zu gestalten,
- dabei wirksame rationale, sozialkünstlerische und intuitive Methoden und Vorgehensweisen wirksam miteinander zu kombinieren,
- über fundierte und Praxis erprobte Modelle und Formate Orientierung im Veränderungsprozess zu schaffen und
- auf aktuelle Herausforderungen und Fragen in der Beratung von Organisationen fundiert und innovativ eingehen zu können.

### Ganzheitliches Lernkonzept:

- fundierte theoretische Grundlagen
- Auseinandersetzung mit eigener Haltung und Selbstreflexion
- reales Praxisprojekt „Meisterstück“ mit Supervision

6 Module à 4 Arbeitstage

20.11.2017 bis 22.11.2018



Trigon Lenzburg  
Bahnhofstrasse 3  
5600 Lenzburg, Schweiz  
T: +41 (62) 824 08 50  
F: +43 (316) 40 36 10  
graz-lenzburg@trigon.at  
www.trigon-suisse.ch

 **Trigon** | ACADEMY  
Entwicklungsberatung

# Struktur und Inhalte der OE-Werkstatt

Der Aufbaulehrgang besteht aus 6 Modulen à 4 Tage. Die einzelnen Module vertiefen jeweils die Inhalte der OE-Landkarte nach Trigon (7 Wesenselemente als Einstiegspunkte in einen OE-Prozess, Basisprozesse der OE, Entwicklungsphasen) und verbinden Sie mit aktuellen gesellschaftlichen Fragestellungen sowie Leit- und Querschnittsthemen der OE und Anliegen, die von den Teilnehmenden eingebracht werden, wie z. B. neue Führungs- und Organisationsmodelle oder Führungsentwicklung als Systementwicklung.

## Modul 1: Mo. 20.11., 09.00 Uhr bis Do. 23.11.2017, 17.00 Uhr

- Ergänzung der OE-Landkarte: integrale OE – SySt®-Systemprinzipien – hypnosystemische Prinzipien und Instrumente
- Bedarfserhebung – Persönliche Lernziele
- Die 7 Prinzipien der systemisch-evolutionären Beratungshaltung als persönliche Standortbestimmung in Beratung und Führung
- Vertiefung des Entwicklungsverständnisses von Mensch, Organisation und Gesellschaft
- Auftragsklärung, Kontraktgestaltung – Umgang mit Restriktionen, Erarbeiten von kraftvollen Zielen
- Praxisprojekt Meisterstück aufsetzen

## Modul 2: Di. 06.2., 09.00 Uhr bis Fr. 09.2.2018, 17.00 Uhr

- Kultur, Identität und Wertearbeit in Organisationen – die Arbeit am Wofür der Organisation
- Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse als Problem-Lösungsgymnastik von Organisationen
- Strategieentwicklung in Organisationen – wie Organisationen sich mit ihrem Potenzial verbinden und dieses ins Leben bringen können
- Führungskräfteentwicklung als Voraussetzung für gelingende OE-Prozesse – wie neue Führungsmodelle entwicklungsgerecht gestaltet werden können.
- Meisterstück-Teams bilden

## Modul 3: Mo. 23.04., 09.00 Uhr bis Do. 26.04.2018, 17.00 Uhr

- Veränderungen der Aufbaustruktur – Möglichkeiten und Grenzen der Partizipation und kompetenzfokussierte Ansätze für ein schwieriges Thema
- Ganzheitliche Prozessoptimierung – wie Energien ins Fließen gebracht werden können
- Informationsprozesse (Change-Kommunikation) – wie wirkungsorientierte Kommunikation und hypnosystemische Sprachmuster einen potenzialorientierten Wandel unterstützen können
- **Gast-Dozent Friedrich Glasl:** Urbilder und spirituelle Aspekte der OE – Annäherung an den Begriff des Wesens und wie über Sinnstiftung und spirituelle Herangehensweisen Kraft im OE-Prozess entstehen kann

#### Modul 4: Mo. 09.07., 09.00 Uhr bis Do. 12.07.2018, 17.00 Uhr

- Teamentwicklung und Konfliktmanagement als Einstiegspunkte für OE-Prozesse – vom zieldienlichen Balancieren in Spannungsfeldern und wirksamen Umgang mit Ambivalenzen und Wertekonflikten
- Change Management-Prozesse: Organbildung und komplexe Prozessarchitekturen zur nachhaltigen Gestaltung und Verankerung von OE-Prozessen
- **Gast-Dozent Matthias Varga von Kibéd:** Systemischer Denken: Grundlagen des syntaktisch-systemischen Denkens nach SySt®

#### Modul 5: Mo. 24.09., 09.00 Uhr bis Do., 27.09.2018, 17.00 Uhr

- Ganzheitliche Funktionsgestaltung als OE-Prozess – wie die Arbeit an Einzelfunktionen durch sinnstiftende qualitative Ziele im großen Ganzen Wirkung entfaltet
- Lernprozesse – kreative Gestaltung von Lern- und Erfahrungsräumen im OE-Prozess
- Multi-Stakeholder-Management – OE in gesellschaftlichen Systemen – wie OE zur Demokratisierung beitragen und in spannungsreichen gesellschaftlichen Prozessen unterstützen kann
- **Gast-Dozent Gunther Schmidt:** Hypnosystemische Interventionen und Konzepte für die Arbeit mit Gruppen, Teams und Organisationen

#### Modul 6: Mo. 19.11., 09.00 Uhr bis Do. 22.11.2018, 17.00 Uhr

- Umsetzungsprozesse - vom Wunsch zum Willen oder welche Voraussetzungen gegeben sein sollten, damit aus Zielen Handlung wird
- Präsentation der Meisterstückprojekte, Feedback und Diskussion zu den Meisterstückprojekten
- Persönlicher Ausblick der Teilnehmenden
- Zertifikatsverleihung und Lehrgangsfeedback
- **Gast-Dozent Wolf Döring:** Lebensphasenorientierte Unternehmensführung – wie die Potenziale verschiedener Lebensphasen genutzt und Organisationen demographiegerecht gestaltet werden können

Die Seminarleitung behält sich vor – abhängig vom laufenden Lernprozess – die Reihenfolge der Inhalte und die Schwerpunkte anzupassen.